

V Praze dne 13. února 2017  
Č.j. VÚV-2017/00453**Interní protikorupční program  
Výzkumného ústavu vodohospodářského T. G. Masaryka, veřejné výzkumné instituce**

Interní protikorupční program VÚV TGM, v.v.i., je vydáván na základě Vládní koncepce v boji s korupcí na období let 2015 až 2017 (usnesení vlády č. 1057 ze dne 15.12.2014) a usnesení vlády č. 1077 ze dne 21.12.2015 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu

**Úvodní ustanovení**

Cílem interního protikorupčního programu VÚV TGM, v.v.i., je vytváření a posilování protikorupčního prostředí.

Korupce je zneužití postavení spojené s porušením nebo překročením pravomocí při rozhodování.

Korupční jednání se týká přijímání úplatků (majetkových i nemajetkových), podplácení a dále zneužití pravomoci k získání osobního prospěchu. Nejde pouze o jednání v rozporu morálkou, ale i o jednání související s trestnou činností (zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník).

**1. Vytváření a posilování protikorupčního prostředí**

Vytváření a posilování protikorupčního prostředí by mělo snižovat motivaci zaměstnanců VÚV TGM, v.v.i., ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

**1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci**

Vedoucí zaměstnanci VÚV TGM, v.v.i., na všech stupních řízení vedle vlastní bezúhonnosti dodržují právní a vnitřní předpisy, zdůrazňují význam ochrany majetku a důležitost existence a dodržování etických zásad při výkonu práce stanovených v Etickém kodexu výzkumu, prosazují jednání odmítající korupci a kladou důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních kázeňských, disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

**1.2. Etický kodex**

V Etickém kodexu výzkumu (vnitřní předpis VÚV TGM, v.v.i.) jsou stanovena pravidla chování a povinnosti zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a ke spolupracovníkům. Je zveřejněn na webových stránkách VÚV TGM, v.v.i., [VUV-interní protikorupční program](#).

Zaměstnanec VÚV TGM, v.v.i., dále

- nepřijímá ani nevyžaduje dary nebo jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit plnění jeho úkolů,

- jedná tak, aby se při plnění jeho úkolů nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán nebo se cítil být zavázán oplatit službu či laskavost, která mu byla prokázána,
- je povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody svému nadřízenému,
- jakékoliv korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému nadřízenému.

### 1.3. Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců je zvýšená pozornost zaměřena i na školení týkající se potírání korupce. Hlavní pozornost pak musí být zaměřena na ty útvary a činnosti, u kterých je podle mapy korupčních rizik míra rizika vyšší.

### 1.4. Systém pro oznámení podezření z korupce

Místa a způsob pro oznámení korupční činnosti jsou uvedena na webových stránkách VÚV TGM, v.v.i. VUV-interní protikorupční program

### 1.5. Ochrana oznamovatelů

Při prošetřování oznámení se postupuje tak, aby nedošlo k prozrazení totožnosti oznamovatele v případě, že o to oznamovatel požádá.

## 2. Transparentnost

Transparentnost umožňuje veřejnou kontrolu a tím zvyšuje možnost odhalení případného korupčního jednání.

### 2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích.

V souladu s právními předpisy jsou zveřejňovány informace o veřejných zakázkách a na webových stránkách VÚV TGM, v.v.i., VUV-interní protikorupční program informace o nabídkách prodeje a pronájmu majetku.

### 2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

Na webových stránkách VÚV TGM, v.v.i., je zveřejněna organizační struktura ústavu VÚV-organizační struktura a dále kontakty na ředitele, jeho náměstkyni pro výzkumnou a odbornou činnost a pro ekonomickou a provozně technickou činnost VÚV-orgány VÚV TGM (včetně jejich profesních životopisů VUV-interní protikorupční program), vedoucí výzkumných odborů VÚV-výzkumné odbory, vedoucího sekce ASLAB a vedoucí podpůrných odborů VUV-interní protikorupční program.

Na webových stránkách VÚV TGM, v.v.i., VUV-interní protikorupční program je zveřejněn seznam poradců a poradních orgánů.

## 3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrolních mechanismů

### 3.1. Hodnocení korupčních rizik

Na základě vyhodnocení korupčních rizik je vytvořena mapa korupčních rizik, která je aktualizována jedenkrát ročně a to k 31.3. v návaznosti na hodnocení korupčních rizik, které je prováděno 1 x ročně k 31.12. roku předchozího.

### 3.2. Monitoring kontrolních mechanismů

Je prováděno pravidelné testování kontrolních mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik z hlediska jejich účinnosti pro zabránění či odhalení korupčního jednání.

### 3.3. Prošetřování rizikových oblastí

Pravidelná prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné, se provádí s cílem identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání.

## 4. Postupy při podezření na korupci

### 4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci

V případě podezření (oznámení) na korupci jmenuje ředitel komisi (nebo zaměstnance), která podezření bezodkladně prošetří (analýza příčin vzniku korupce a zjištění rozsahu korupčního jednání).

### 4.2. Nápravná opatření

V případě prokázání korupčního jednání je rozhodnuto o osobní a funkční odpovědnosti zaměstnanců, jsou řešeny vzniklé škody a osobní postihy. Vyvozená opatření jsou pak promítnuta do vnitřních předpisů.

## 5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu VÚV TGM, v.vi.

### 5.1. Vyhodnocení interního protikorupčního programu

Každoroční pravidelné vyhodnocení účinnosti interního protikorupčního programu k 31.12. je zaměřeno na plnění všech jeho částí, na účinnost tohoto plnění, na implementaci nápravných opatření a na jeho aktualizaci.

### 5.2. Aktualizace a zveřejňování RIPP MŽP

RIPP MŽP bude každoročně aktualizován a zveřejněn na webových stránkách MŽP.



Mgr. Mark Rieder

ředitel VÚV TGM, v.v.i.